



Газета награждена медалью имени Т.С.Мальцева в феврале 2005 года

ЗОПРЦ

БЕЛГОРОДЧИНЫ



№ 5
(354)

Среда,
5 июля
2017 г.

Газета основана в январе 1995 года

Цена 2 руб.

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

Выполняя решения VI съезда Профсоюза

СИЛА – В КОЛДОГОВОРЕ

У КАЖДОГО есть своя мера времени. Профсоюзные организации счет ведут на пятилетки между конференциями. Точнее – на те конкретные результаты, которых удается достичь за этот период на пути к выполнению поставленных задач. После нашей отчетно-выборной кампании прошло уже больше двух лет. Оглядываясь назад, можно с чистой совестью сказать, что для достижения профсоюзных целей сделано немало, хотя очень много предстоит еще сделать.

Главный индикатор всей нашей работы – это, конечно же, коллективный договор: что мы в него включили, как обновляем с учетом складывающихся обстоятельств. Если говорить в целом, то надо отметить, что в наших первичках все договора имеют такие важные пункты, как минимальная фиксированная оплата труда, повышение зарплаты до установленных правительством 20 тысяч рублей, ее своевременная выплата, льготное питание для работников, продажа по фиксированным ценам продуктов собственного производства, обеспечение безопасности труда, отдых и оздоровление, а также дополнительные льготы и гарантии: для работающих, пенсионеров, женщин в период декретного отпуска, молодых семей и др. Цифры у всех, конечно, разные, но именно на этой основе строится работа по совершенствованию содержания колдоговоров. И в отдельных коллективах результаты просто замечательные. Приведу несколько примеров.

В СПК «Большевик» по колдоговору работнику при вступлении в брак выплачивается 12 тысяч рублей, а при рождении ребенка – 10 тысяч. В 2016 году договор пополнился новым пунктом: при условии, что оба родителя работают в хозяйстве не менее года, им к рождению ребенка в порядке материальной поддержки выделяется 200 тысяч. Такой щедрый подарок от хозяйства первой получила молодая семья Филатовых – Александр и Юлия: он агроном, она – бухгалтер.

В этом хозяйстве вообще многое делается для людей, для улучшения условий как труда,

так и жизни в целом. Председатель СПК Александр Андреевич Иконников уделяет постоянное внимание развитию социальной сферы наряду с производственной, и для него одинаково важны, к примеру, такие объекты, как строительство молочного комплекса на 1200 голов, благоустройство территорий подразделений хозяйства или установка памятника вдовам Великой Отечественной, ремонт школы, фельдшерско-акушерского пункта и храмов в селах Б-Быково и Солдатка. Большую заботу проявляют здесь об оздоровлении работников, и к этому делу тоже нашли свой подход: бесплатными путевками в санатории работники премируются за хорошую работу. В 2014 году таких было 15 человек, в 2015 – 21, из них 17 отдохнули в «Дубравушке». В январе этого года 20 работников побывали уже в санатории им.Горького в Воронеже. Это – 13% общей численности работающих.

В ОАО «Самаринское» колдоговор также предусматривает немало повышенных социальных льгот. Скажем, пособие женщинам на детей до полутора лет здесь составляет 5 тыс. рублей. К юбилею, свадьбе, рождению ребенка работники получают по 8 тысяч. Стоимость обеда – чисто символическая: 5 рублей. А все расходы по развитию спорта и здорового образа жизни несет хозяйство: это приобретение спортивной одежды, поездки на различные соревнования, зарплата тренеров и хореографа... Молодежь и дети, независимо от того, где работают и живут их родители, занимаются бесплатно в спорткомплексе «Олимп», который находится в с.Ливенка. А

президентом его является сам гендиректор «Самаринского» Виктор Иванович Ковалев.

Неудивительно, что при таком отношении к спорту среди воспитанников «Олимпа» есть даже чемпионы мира – это кикбоксер Шамиль Гаджимусаев. Правда, он из с.Подгорное соседнего Валуйского района. А вот Евгений Акунеев и Александр Дорохин, ставшие под руководством тренера В.П.Яринки мастерами спорта по кикбоксингу – выходцы из «Самаринского», здесь и сейчас работают их родители... Хочу отметить, что по итогам районного соревнования трудовых коллективов профсоюзная организация этого хозяйства в 2016 году также была награждена путевкой в санаторий «Дубравушка». Всего же таких наград удостоены семь наших первичек.

Отрадно, что приверженцев здорового образа жизни на селе с каждым годом становится все больше. И личный пример руководителя в этом движении играет немаловажную роль. В частности, прекрасный пример своим сотрудникам подает гендиректор АПК «Бирюченский» Виктор Емельянович Милляев. День его начинается с велопробега и купания в речке, что протекает через живописный хутор Ездоцкий, где он живет. Убежденный противник курения, он и другим стремится помочь избавиться от этой пагубной привычки, действуя не только словом: бросившим курить работникам хозяйства дополнительно к отпуску дается три дня. В коллективе особенно популярен волейбол, и команда «Бирюченского» неоднократно занимала первые места в соревнованиях. С удовольствием играет в ней и руководитель. Но главную задачу и он, и профком видят, конечно же, в стимулировании высоких результатов в труде – через систему оплаты, премирования, совершенствования условий труда и в целом условий жизни.

(Окончание на 4-й стр.)

Занесены на Аллею Трудовой Славы области



ФОРМУЛА СТРЕЛЬЦОВЫХ

Одним из лучших работников АПК по итогам 2016 года признан Сергей Викторович СТРЕЛЬЦОВ из Яковлевского района, возглавляющий растениеводческую отрасль в семейном КФХ, основателем и руководителем которого, а с недавних пор и председателем профсоюзной организации, является глава семьи Виктор Степанович СТРЕЛЬЦОВ. Как сложился для них тот год и что сулит год нынешний, как вообще живет и трудится этот небольшой коллектив из 30 человек – об этом была наша недавняя беседа, в которой участвовал также председатель Яковлевского райкома профсоюза Сергей Николаевич СЕЛИХОВ.

Конкретнее всего о результатах 2016-го говорят цифры урожайности основных сельхозкультур: сахарной свеклы – 785 ц/га, озимой пшеницы – 63, ячменя – 55, подсолнечника – 40, сои – 26. И столь высокие урожаи здесь стабильно получают уже не первый год. Причин тому несколько: использование высококачественного семенного материала, лучших импортных и отечественных сельхозмашин, передовых технологий выращивания культур.

К примеру, среди сортов пшеницы предпочтение отдается белгородским «Ариадне» и «Альмере» селекции НИИСХ и московской «Немчиновской» – они дают до 70 ц/га; сахарной свеклы – гибридам «Триада» и «ХМ-1820», благодаря которым КФХ получило три Диплома конкурса Минсельхоза «Лучшее свеклосеющее хозяйство России»; сои – сорту «Ланцетная» селекции БелГАУ им.Горина и «Белявка», которая хорошо показала себя на полях коллег-фермеров...

Парк сельхозмашин не сразу, конечно, но на сегодня укомплектован практически полностью самой надежной и производительной техникой: это посевной комплекс и самоходный опрыскиватель «ДжонДир», разбрасыватель минеральных удобрений «Амазон», 5 зерноуборочных комбайнов «Акрос», свеклоуборочный комбайн и свеклопогрузчик «Холмер», тракторы «Кировец» и 4 «ДжонДира», культиваторы и дисковые производственные заводы «Белагромаш» и т.д. Для покупки использовали по максимуму собственные финансы, а также долгосрочные субсидированные кредиты Россельхозбанка. Сочли такие расходы самыми

актуальными для полноценного становления хозяйства. Тем более, что поддержку фермерам оказало и государство постановлением №1402, снижающим стоимость сельхозтехники на 25%.

Что касается новых агротехнологий, то внимание им оказывается самое пристальное. Соблюдаются научно обоснованные нормы внесения минеральных, органических, микро- и макроудобрений, принципы биологизации земель, организация оптимальных севооборотов и другие меры, повышающие и плодородие почв, и урожайность культур, и их экологическую чистоту. За этим пристально следит агрономическая служба во главе с главным агрономом Владимиром Андреевичем Приходько – специалистом в высшей степени грамотным, опытным и ответственным, как его охарактеризовали мои собеседники. Подчеркнув при этом, что профессионализм и самоотдача каждого на своем рабочем месте и коллектива в целом как раз и послужили теми решающими факторами, что при всех прочих условиях определили и сейчас определяют успех дела. Механизаторы, в частности, – все как на подбор, а некоторые просто асы.

По труду здесь стремятся сделать и вознаграждение. Кроме хорошей зарплаты, стараются и другими способами поощрить за добросовестное отношение к делу – путевку в санаторий бесплатно предоставить, помочь материальную оказать на дорогостоящее лечение или в другой сложной ситуации. Профорганизация здесь еще молодая, только начинает осваивать современный опыт деятельности, но уже первые

шаги свидетельствуют, что направление взято верное. К слову, своим долгом руководство и профком КФХ в лице В.С.Стрельцова считает также оказание поддержки социальным учреждениям на территории своего базирования – Кривцовского сельского поселения Яковлевского района и Ржавецкого – Прохоровского района, а также участие в благотворительных акциях.

И это закономерно: Стрельцовы – земледельцы уже в четырех поколениях и не понаслышке знают, как живется на селе и что нужно земле. Виктор Степанович учился преданности сельскохозяйственному делу у своего отца – участника Великой Отечественной, прошедшего дорогами войны от г.Поньри на Курской дуге до Берлина, затем бригадиром тракторной бригады. Сам он окончил сельхозинститут, став инженером-механиком, много лет работал в этой отрасли, затем возглавил администрацию района. Эту же специальность избрал старший сын, занесенный ныне на Аллею Трудовой Славы. Младший Денис тоже вошел в дело. А недавно диплом инженера-механика получил в БелГАУ и старший внук Илья, который тоже включился в семейный бизнес.

Они начинали 15 лет назад с малого – 200 гектаров земли и выдавшей виды техники. Преодолели немало трудностей. Сегодня КФХ обрабатывает без малого 3 тыс. гектаров. И хоть весна нынче с подвохами, надеются, что шансы на хорошие результаты у коллектива есть. При этом формулу успеха Стрельцовы сформулировали так: «Труд + целенаправленность + оптимизм». И доказывают ее каждый день снова и снова.

Ю.КОВАЧ.

На снимке: слева направо – механизаторы КФХ С.Л.Кривенко, С.В.Каменских, С.Н.Молодых, Д.А.Кольчев, С.В.Халимендик и водитель Л.В.Митирев.

Фото А.МИРОШНИЧЕНКО.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ!

Указом Президента России от 12 июня 2017 года за заслуги в развитии агропромышленного комплекса и многолетнюю добросовестную работу директор Белгородского НИИ сельского хозяйства Сергей Иванович Тютюнов награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени.

Обком Профсоюза работников АПК РФ поздравляет Сергея Ивановича с высокой правительственной наградой!

ВЗЛЁТ ДЛИННОЮ 10 ЛЕТ

В июле свой десятилетний юбилей отметит 10-тысячный коллектив одного из самых известных в области сельхозпроизводителей – ГК «Агро-Белогорье». К этой дате агрохолдинг подошел уверенной поступью, полностью выполнив поставленные задачи: консолидировать усилия работавших в области животноводческих и растениеводческих предприятий для реализации целевой программы развития свиноводства, довести годовое производство свинины до 220 тыс. тонн, внести свой вклад в обеспечение продовольственной безопасности страны, создать 10 тысяч рабочих мест с достойными условиями труда и заработной платой.

Старт одному из крупнейших проектов начала 2000-х годов, обеспечивших прорывное развитие АПК области и всей ее экономики, был дан 17 июля 2007 года. Грандиозность масштабов пройденного за столь короткое время пути трудно переоценить. При этом его начало было положено еще до образования холдинга, в 2005 году, когда в Краснояружском районе была реконструирована первая площадка для промышленного производства свинины по новым технологиям. В том же году количество их увеличилось до 13. Для старта были выбраны животные генетических линий английских компаний JSR и PIC. В последующие два года один за другим в строй введены еще несколько свиноккомплексов, а также первый комбикормовый завод, способный обеспечить все поголовье.

Образование холдинга положило начало комплексному развитию его структуры. Создаются подразделения для обслуживания основного производства. К концу 2007 г. в состав ГК входило уже 21 предприятие, в том числе зерновые компании, торговый дом, комбикормовый завод.

В 2008-м в строй вошел Никитовский СК – крупнейший в Европе с проектной мощностью 22 тыс. тонн мяса в год. ЗАО «Нуклеус» получило статус племенного завода. В продаже впервые появились мясные полуфабрикаты «Дальние Дали». А на базе «Грайворонской молочной компании» создано крупнейшее в отрасли молочноварное производство: 38 тыс. тонн молока в год.

В 2009-м ГК пополнили два завода: мясоперерабатывающий в Белгороде и второй комбикормовый – в Красногвардейском районе, призванный обеспечить корма новые свиноккомплексы восточной зоны области. 2010-й год был ознаменован знаковым событием – впервые достигнут уровень реализации мяса в 100 тыс. тонн.

Новой целью стал 150-тысячный рубеж на основе строительства еще 5 комплексов. Реализация этого проекта началась в апреле 2011 года в трех районах – Белгородском, Грайворонском и Красногвардейском. И уже в 2014-м цель была достигнута с превышением.

Финальным шагом по расширению свиноводческих мощностей стал 10-миллиардный проект по строительству еще пяти СК и третьего комбикормового завода, стартовавший в конце 2015 года. А завершение его приурочено к нынешнему юбилею. Как отметил председатель Совета директоров ГК «Агро-Белогорье», депутат областной Думы Владимир Федорович Зотов, «сделано все, что планировалось...». И одним из ключевых результатов, которого удалось добиться сообща с коллегами – производителями свинины, он назвал продовольственную безопасность страны по этому виду мясной продукции.

Сегодня ГК «Агро-Белогорье» – член Национального Союза свиноводов России, входящая в пятерку самых крупных в стране производителей. В структу-

ре компании – около полусотни предприятий: 20 свиноккомплексов на 220 тыс. тонн мяса в год, 3 растениеводческие компании с общей площадью пашни 110 тысяч гектаров, 3 комбикормовых завода общей мощностью более 700 тыс. тонн обогащенных гранулированных кормов для всего поголовья холдинга, мощный мясоперерабатывающий завод, предусматривающий полный комплекс технологических операций по убою, первичной и глубокой переработке мяса, а также целый ряд вспомогательных предприятий по обслуживанию основного производства.

В их числе – Торговый дом, реализующий свинину в десятках регионов России от Калининграда до Владивостока, а на территории области – в собственных фирменных торговых точках. В 2016 году осуществлена первая поставка за рубеж – для внешнеэкономической деятельности создано ООО «ЛТД Агро-Белогорье».

Компания «Плодородие» занимается внесением в почву свиноводческих стоков, «Яковлевский санветульза-вод» производит мясокостную муку и кормовой жир из отходов, ООО «ТП Белогорье» осуществляет транспортные услуги всем структурным подразделениям ГК. А селекционно-генетический центр стал вершиной производственной структуры холдинга, обеспечивая стабильность развития генетического потенциала.

Кроме того, успешно развиваются непрофильные направления: с 2015 года – промышленное садоводство на основе современных интенсивных технологий; альтернативная энергетика с использованием биометана в качестве источника для выработки электроэнергии; машиностроение, начало которому положено в январе этого года пуском российско-германского завода «ЗМС-Технолоджи» по производству оборудования для АПК, но благодаря универсальности и высокоточности станочного парка способного изготавливать детали любой сложности...

За всеми этими многообразными и сложными задачами, выполняемыми с использованием мировых прогрессивных технологий, на которые делает ставку руководство «Агро-Белогорья», стоят люди – настоящие профессионалы в своем деле. Подбор и обучение кадров от рядовых рабочих до специалистов высшего звена – одно из приоритетных направлений корпоративной политики. В частности, холдинг курирует работу Дмитриевского сельхозтехникума и Борисовского агроагроинженерского техникума.

Но особое внимание, конечно, – руководящему звену. Сегодня здесь работает сильная профессиональная команда, многие руководители являются ведущими специалистами в своей области: такие, как генеральный директор ГК «Агро-Белогорье» Л.В. Ковачева, ее заместитель, директор по свиноводству А.А. Белкина, другой заместитель, директор по растениеводству, транспорту и молочному животноводству Н.В. Разуваев, гендиректор ООО «МПЗ Агро-Белогорье» Н.В. Королькова, гендиректор ООО «ТД Агро-Белогорье» О.Ю. Дмитрова...

Рассказ о лучших работниках такой огромной компании и личном их вкладе в общий успех – тема особая, она заняла бы слишком много места в газете. Многие лучшие из лучших будут названы на торжественном собрании по случаю юбилея, которое состоится 15 июля. Но то, что можно и нужно сказать о коллективе и об оценке его труда руководством, как подчеркнула председатель профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье» Т.Л. Шарова – так это забота о достойной

заработной плате сотрудников и создании условий для высокопроизводительного и безопасного труда. И это – тоже приоритеты. Как и обширный перечень внутрикорпоративных социальных льгот, распространяющихся на всех и все: отдых и оздоровление, культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, воспитание детей и молодежи, решение жилищных и других семейных проблем.

Особое место в деятельности холдинга занимает реализация собственных и участие в областных социальных программах, важных для всех жителей Белгорода и области. Предпочтение отдается инфраструктурным и туристическим проектам, которые держит под контролем лично глава холдинга В.Ф. Зотов. Их перечень уже довольно обширный.

Первой в 2011 году была открыта клиника «Евромед», где регулярные медосмотры проходят работники холдинга, а все белгородцы могут получить различные услуги, вплоть до консультации опытных зарубежных специалистов. Далее было участие в строительстве первого в Черноземье органического зала, открытие «Парка роз» в г. Строитель, благоустройство зоны отдыха «Пикник-парк» на берегу Белгородского водохранилища с прогулочным судном, курсирующим по его акватории. Здесь же в парке действует фестивальная площадка с профессиональным сценическим оборудованием.

Летом 2013 года появились детский парк «Котофей» и пляж «Лазурный», где нынешним летом открыт сезонный мини-аквапарк. Замечательным подарком жителям Белгорода в 2016 году стал новый зоопарк в урочище Сосновка на площади 25 гектаров, где поселились 350 животных в условиях, близких к естественным. Еще одним подарком по случаю юбилея станет открытие по соседству Динопарка, где на прогулку «выпустят» 88 доисторических динозавров в натуральную величину, многие из которых будут подвижными.

Перечень добрых дел и значимых инициатив «Агро-Белогорья» можно было бы продолжить. Но и сказанного достаточно, чтобы убедиться: этот холдинг врос в экономику, в общественную и социальную жизнь Белгородчины, он свой, он наш, белгородский, он кормит население своей классной продукцией, стремится жизнь белгородцев сделать легче, радостнее, интереснее, наконец, он крупный налогоплательщик и работодатель и с честью поддерживает трудовую славу области. Поэтому редакция с полным правом от имени своих читателей и многотысячной профсоюзной организации работников АПК поздравляет все трудовые коллективы холдинга с предстоящей замечательной датой. Эти годы были их взлетом, и мы желаем всем и каждому и впредь не снижать набранной высоты, двигаясь только вперед.

Ю. КОВАЧ, главный редактор газеты «Зори Белгородчины».

На снимках (сверху вниз): Анна Алексеевна Белкина – заместитель генерального директора, директор по свиноводству ООО «ГК Агро-Белогорье», занесенная в этом году на Аллею Трудовой Славы области; Наталья Валерьевна Королькова – генеральный директор ООО «МПЗ Агро-Белогорье», коллектив которого также занесен на Аллею Трудовой Славы; группа лучших сотрудников «МПЗ Агро-Белогорье», награжденных по итогам 2016 года; одна из производственных площадок холдинга; идет уборка урожая.

Материал подготовлен с участием пресс-службы ООО «ГК Агро-Белогорье».





...ТО БЫЛА СУДЬБА

А если коротко, то Павла Петровича по праву можно назвать главным овцеводом Белгородчины. Вот уже 42 года он «верой и правдой» служит развитию этой отрасли, посвятив кипучую научную деятельность повышению продуктивности овец и улучшению качества овцеводческой продукции. При его активном участии проходило становление овцеводческих спецхозов в регионе в 70-80-е годы, а затем велись разработки адаптивных технологий отрасли для хозяйств различных категорий применительно к новым экономическим условиям. Но почему овцеводство? С этого вопроса и началась наша беседа, которая состоялась накануне юбилея.

— Так сложилось, что главным сельхозником в моей жизни был отец. В 43-м году, вернувшись с фронта после тяжелого ранения, он возглавил наш колхоз — это на Ставропольщине. А в колхозе главным богатством были овцы — 25 тысяч голов! Было еще 2 тысячи дойных коров, птица разная и пашни — 25 тысяч гектаров. Дома — тоже свой многоотраслевой мини-колхоз, в котором главными работниками были мы, четверо братьев. Я не то что полюбил сельский труд — иногда, честно говоря, он мне каторгой казался — я просто вырос в него, должно быть, умом и сердцем прикипел накрепко.

Неудивительно, что отец одной фразой переубедил меня, когда я после школы хотел было в медицинский податься: он назвал крестьянскую профессию «самой надежной», «всех профессий основой». И я, отработав после школы два года, как тогда полагалось, поехал поступать в сельскохозяйственный институт. Это оказался Горский сельхозинститут. Решил все случай — просто автобус в ту сторону подошел первым. Случайность оказалась счастливой. Я с отличием закончил зоофак. Там же вскоре и кандидатскую защитил под руководством профессора, доктора сельхознаук Аваджанова — я у него научными исследованиями еще в студенческие годы стал заниматься. Тему диссертации, разумеется, выбрал по овцеводству...

— А в Белгород тоже счастливый случай привел?

— Можно сказать и так. А может, то была сама судьба. Я мог бы остаться работать в своем институте, но там было трудно с жильем. А у меня уже семья была, сынишка подра-

стал. Я запросы в несколько адресов разослал — приглашение с подходящими условиями получил из трех городов. Белгород оказался ближе всех, к тому же область была на подъеме — в плане и экономики, и социальной сферы. Сына в садик определили сразу, жене работу по специальности предоставили — она экономист, а через полгода нам и квартиру дали.

Но главное — у меня была интересная, востребованная, полностью обеспеченная всем необходимым работа, и я включился в нее со всем пылом молодости. Начинать в качестве младшего научного сотрудника, затем стал старшим, а через 5 лет возглавил отдел овцеводства и в этой должности проработал 18 лет. После чего был назначен деканом технологического факультета, которым остаюсь вот уже 19 лет. Правда, в отдельные периоды основную работу приходилось совмещать с довольно непростыми общественными нагрузками...

— Вы имеете в виду должность председателя профкома?

— Не только ее. До этого я три года был секретарем парткома — а организация у нас была крупная, 7 партбюро в структуре. Избирался также депутатом Совета Белгородского района, членом Земского собрания пос. Майский — это тоже усилий требовало. Но профсоюзная работа, можно сказать, стала частью моей жизни. Шесть лет, с 1996 по 2002, я проработал председателем профкома, а дальше — заместителем, остаюсь им и сейчас. Я передал эту должность в надежные руки Елены Николаевны Бондаренко, которая была до этого моим замом и очень много делала и сейчас делает, чтобы сотрудники нашего большого и солидного учреждения действительно видели в профсоюзе свою надежную опору во всех жизненных ситуациях.

Хочу подчеркнуть, что во все времена профком получал всемерную поддержку от наших руководителей: Георгия Васильевича Соловьева, Николая Романовича Никулина, Александра Васильевича Шкилева, Ивана Александровича Бойко, Алексея Филипповича Пономарева, и последние 15 лет — Александра Владимировича Турьянского. И традиции социального партнерства в его нынешнем виде у нас в коллективе имеют очень глубокие корни. В те годы мы строили мощно — у

19 июня коллеги тепло поздравили с 70-летием Павла Петровича КОРНИЕНКО — декана технологического факультета Белгородского государственного аграрного университета им. Горина, доктора сельскохозяйственных наук, профессора, Почетного работника высшего профессионального образования РФ, а также двух вузов — своего и Харьковской государственной ветеринарной академии, члена Федерального учебно-методического объединения по образованию в области зоотехники и ветеринарии, члена нескольких диссертационных советов, автора более 120 научных публикаций и 4 патентов на изобретение и т.д.

нас очередь на расширение и улучшение жилья хорошо продвигалась. Не было проблем с детским садом. А отдых был действительно доступным, массовым. Каждый год ездили на море — в Саках институт арендовал часть кемпинга. По 30 человек с детьми, с палатками, на автобусе «Аполлон», на 2 недели, в 6-8 потоков — за лето до 300 человек отдыхали. Позже — в Коктебеле турбазу по договору снимали, прямо на берегу, по 100 человек отправлялись... Сейчас в Анапу, Туапсе, Крым. Не говоря о своей прекрасной турбазе в Болдыревке — так сказать, в шаговой доступности, со льготами...

— Судя по всему, у вас и в целом жизнь сложилась счастливо?

— Пожалуй, да. Все, что хотел, удалось в полной мере — как ученый сам был востребован и другим удалось помочь. За годы работы деканом и заместителем диссертационного совета были приняты к защите и успешно апробированы 133 диссертации по актуальным вопросам современного животноводства и кормопроизводства. За эти же годы факультет подготовил более 3 тысяч специалистов, бакалавров и магистров, успешно работающих в крупнейших агрокомпаниях области. Налажены тесные связи с зарубежными партнерами в деле изучения современных технологий производства и переработки сельхозпродукции на предприятиях Беларуси, Польши, Германии, Голландии, Швейцарии, что несомненно повышает качество обучения и стажировки студентов. Да и научной деятельностью студенты техфака занимаются успешно...

— А что бы вы назвали своим главным достижением?

— Отвечу не задумываясь — это моя семья. С женой мы вместе учились в институте и вместе работаем все эти годы здесь. Вырастили двух сыновей, которые обзавелись своими семьями. Невестки работают тут же, трое внуков — старшая уже студентка. И какие бы передрыги не случались — брани в нашей семье никогда не было. Я всю свою жизнь шел на работу с удовольствием и домой возвращался с радостью — это ли не счастье?..

Ю.АЛЕКСЕЕВА.

На снимке: юбиляр (в центре) со своими студентами.

Фото С.ЗДАНОВИЧ.

«ВСЕГДА СРЕДИ ЛЮДЕЙ...»

В нашей профсоюзной среде людей неравнодушных, искренне желающих помочь товарищам сделать их труд и жизнь лучше, можно встретить немало. Да иначе и быть не может, потому что умение слушать и действовать в нашем деле требуется в первую очередь. При этом нужны, конечно, много других качеств: такт, опыт, знания, выдержка, даже определенное мужество... Но людей, в которых удачно сочетались бы душевные устремления, специальное образование и организаторский талант, необходимые для профессиональной общественной работы, не так уж и много. Николай Ефимович ГИРЕВОЙ — один из них.

Тридцать лет, с 1979 по 2009, проработал он председателем профкома крупнейшего в Ракитянском районе ордена Знак Почета колхоза им. Ленина, специализированного в свое время на выращивании и откорме КРС, где работали около 1300 чел. Хозяйства знаменитого, которое 30 лет возглавлял столь же знаменитый председатель — Николай Григорьевич Верховцов: кавалер ордена Ленина и трижды — ордена Трудового Красного Знамени, Почетный гражданин Ракитянского района, получивший это звание за большой вклад в социально-экономическое развитие территории. Именно у него начинал свою долгую профсоюзную карьеру и с ним проработал первые 10 лет в этой должности Николай Гиревый — молодой тогда еще партработник, недавний выпускник Брянского высшего партийной школы, перейдя в спецхоз им. Ленина с должности секретаря парторганизации колхоза «Знамя труда». Кстати, хозяйства тоже крепкого, сумевшего и в пору экономических потрясений 90-х годов сохранить свой колхозный статус.

Уже работая на новом месте, Николай закончил престижную Ростовскую заочную высшую партийную школу. Так что для успешной работы имел теперь и жизненный опыт, и специальные знания плюс прецизии по актуальным вопросам современного животноводства и кормопроизводства. За эти же годы факультет подготовил более 3 тысяч специалистов, бакалавров и магистров, успешно работающих в крупнейших агрокомпаниях области. Налажены тесные связи с зарубежными партнерами в деле изучения современных технологий производства и переработки сельхозпродукции на предприятиях Беларуси, Польши, Германии, Голландии, Швейцарии, что несомненно повышает качество обучения и стажировки студентов. Да и научной деятельностью студенты техфака занимаются успешно...

— А что бы вы назвали своим главным достижением? — Отвечу не задумываясь — это моя семья. С женой мы вместе учились в институте и вместе работаем все эти годы здесь. Вырастили двух сыновей, которые обзавелись своими семьями. Невестки работают тут же, трое внуков — старшая уже студентка. И какие бы передрыги не случались — брани в нашей семье никогда не было. Я всю свою жизнь шел на работу с удовольствием и домой возвращался с радостью — это ли не счастье?..

Ю.АЛЕКСЕЕВА.

На снимке: юбиляр (в центре) со своими студентами.

Фото С.ЗДАНОВИЧ.

стvenность как представителя своей страны за рубежом стала там стержнем характера, что навсегда определил его жизненные позиции и отношение к делу, к людям.

Я знаю Николая Ефимовича уже 40 лет. Не шапочно, а по работе. Познакомились, когда я работал секретарем парторганизации 5-го производственного участка в том же колхозе им. Ленина, а он еще был секретарем парткома в «Знамени труда». Вместе мы учились и в Ростовской ВПШ. А с 1984 нас тесно связала профсоюзная работа. Он был членом нашего обкома с 1991 года — почти 20 лет. При этом активно участвовал в работе постоянных комиссий обкома. А ему было чем поделиться с коллегами — его профсоюзная организация была одной из лучших. Здесь регулярно подводились итоги трудного соревнования, чувствовались передовики производства, улучшались условия труда, росла заработная плата, была хорошо развита художественная самодеятельность и спортивная жизнь, налажен отдых работников. Каждый желающий мог получить путевку в санаторий. Для детей всегда были в наличии путевки в пионерлагерь им. Гайдара. В колхозе были свой Дом культуры, детский сад, спортивный зал. Много строилось жилья. В частности, квартиры получали все молодые специалисты, обученные на средства хозяйства в институтах и техникумах — дети своих же работников, выпускники местных школ...

Конечно же, заслуга в этом не одного лишь профкома. Руководящим в тот период было трио — руководитель, партком, профком — и действовало оно, как показала жизнь, слаженно и эффективно. Традиции такого сотрудничества лежат сегодня в основе трехстороннего социального партнерства в новых экономических условиях. Николаю Ефимовичу довелось послужить профсоюзному делу и до, и после тех исторических перемен в экономике и общест-

венно-политическом устройстве страны, что произошли в начале 90-х годов. Колхоз им. Ленина также претерпел ряд реформирований: был агрофирмой им. Ленина, СПК им. Ленина, ООО «Русагро», затем вошел в состав агрохолдинга «БЭЗРК-Белгранкорм». Но профком под руководством Н.Е. Гиревого во все периоды оставался действующей силой коллектива. Сколько помню его самого, он всегда находился среди людей: на ферме, полево-м стане, в мехмастерской или гараже. Мог быть приятным собеседником и внимательным слушателем, интересным рассказчиком и убедительным оратором. По жизни — примерный семьянин, прекрасный отец двух детей, сына и дочери, а теперь — и бабушка четырех внуков. Но главное — при всем своем умении организовать на исполнение задачи других он сам был большим тружеником, работягой из тех, кто привык любое дело доводить до конца и самым лучшим образом. Такая у него сильная внутренняя ответственность и самодисциплина.

Таким он остается и сейчас, хотя, как говорится, «кушел на пенсию». Но привычка трудиться никуда не ушла. Занимается подсобным хозяйством, разводя кроликов, индюков, бройлеров. Проявляет живой интерес к сегодняшней деятельности Профсоюза АПК. О бывших заслугах напоминают медали — «За трудовую доблесть. В ознаменование 100 лет со дня рождения В.И. Ленина» и «100 лет профсоюзам России», орден Дружбы народов, множество Почетных грамот. Да еще дом, в котором он живет — его построил когда-то для него колхоз за большой личный вклад в развитие хозяйства. Недавно друзья и коллеги поздравили Николая Ефимовича с 70-летием, пожелав всего, что принято в таких случаях. А я решил по этому поводу рассказать о нем в газете, чтоб нынешняя молодежь читла своих ветеранов и помнила все то хорошее, что они сделали для них, для своего края и для всей нашей страны.

И. РОГУЛЯ,
председатель Ракитянского райкома профсоюза.

На снимке: Почетную грамоту юбиляру (он справа) вручает председатель райкома профсоюза И.К.Рогуля.

Фото Ю.ГИРЕВОЙ.



*Поздравляем
наших шольских юбиляров!*

ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:

АЛЕКСЕЕНКО Константина Владимировича
(ИП Алексеевко, Художественная мастерская,
Алексеевский район);

ЗАГОРУЙЧЕНКО Светлану Александровну
(ЗАО Молочный комбинат «Авида»,
Старооскольский район);

КУЛИК Елену Михайловну
(ООО «АльтЭнерго», ГК Агро-Белогорье);

КОРЧАГИНУ Валентину Петровну
(ЗАО «Большевик», Грейворонский район);

ПЧЕЛИНЦЕВУ Юлию Михайловну
(ИП «Калинин А.Н.», Волоконовский район);

ПЕЛЕВИНУ Яну Геннадиевну
(ООО «Молоко» и ООО «Русь-Молоко»,
Корочанский район);

ЧЕРНЫШОВУ Дарью Ивановну
(ООО «Белгородский свинокомплекс»
и ООО «Белгородский свинокомплекс-1»,
ГК Агро-Белогорье);

ШИМАН Юлию Владимировну
(ООО «Стригуновский свинокомплекс»,
ГК Агро-Белогорье).

КАЗНАЧЕЯ

СВИРИДОВУ Ирину Михайловну
(Филиал «Чернянский» ООО МЭЗ «Юг Руси»).

*Желаем успехов в труде
и огромного личного счастья!*



В начале месяца работники Ериковского молочного комплекса БелНИИСХ собрались по традиции в Доме культуры села на свой праздник – День животноводов, посвященный итогам работы в зимний период 2016-2017 гг.

Как и в прежние годы, итоги порадовали, и это отметил в своем выступлении директор института, доктор сельскохозяйственных наук, депутат областной Думы **Сергей Иванович Тютюнов**. Только за 5 месяцев текущего года получено по 3295 кг молока от коровы – это на тонну больше, чем в среднем по области, и на 700 литров больше среднерайонного показателя. Сегодня доля ериковских животноводов в валовом производстве молока Белгородского района составляет 15,6% при товарности 90,6%. В этот общий результат частицу своего труда вложил каждый работник комплекса: доярки, механизаторы, телятницы, техники искусственного осеменения, ветврачи и другие специалисты. Лучшим из них на празднике были вручены награды – Почетные грамоты, Благодарности, различные подарки.

Приветствовать участников праздника пришли почетные гости: председатель обла-

стной организации Профсоюза работников АПК **Н.Н.Чуприна**, его заместитель **В.И.Харебина**, заместитель руководителя комитета по развитию АПК районной администрации **С.А.Лубяной**, руководитель филиала ООО «Хохланд-Руссланд» **С.В.Жуланова** и другие. Они поздравили животноводов института с достигнутыми успехами и пожелали им и впредь наращивать производство молока и достойно представлять молочную продукцию области на всех уровнях. В частности, прочные партнерские отношения связывают институт с ООО «Хохланд-Руссланд», которое использует ериковское молоко для производства продукции, пользующейся большим спросом в России и за рубежом.

Прекрасным подарком для всех участников торжественного собрания стал концерт самодеятельных артистов института.

На снимке: группа награжденных работников Ериковского молочного комплекса. В центре – директор института С.И.Тютюнов.

По материалам пресс-службы
Белгородского НИИСХ.

СИЛА – В КОЛДОГОВОРЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В частности, для закрепления кадров молодым и перспективным работникам выделяется жилье. В последние годы его получили ветфельдшер И.А.Луценко, оператор машинного доения С.В.Коханов, строитель А.Г.Фомин. Заинтересованность подрастающего поколения в сельскохозяйственном труде здесь также стремятся формировать и закреплять – с помощью разовых премий, ежемесячных стипендий и, конечно же, добрых слов похвалы за различную помощь в страдное время.

Хороший опыт взаимодействия в деле подготовки и контроля за выполнением колдоговоров имеется также между администрациями и профсоюзами в ООО «Красногвардейские сады», ЗАО «Мясной двор», ОАО «Бирюченское ХПП». И в этом немалая заслуга профлидеров этих организаций – Надежды Владимировны Дамриной, Веры Егоровны Шейченко, Татьяны Александровны Волковой.

А если продолжить тему молодежной политики, проводимой райкомом в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов и своими собственными, то можно отметить, что в целом она стала более активной. Молодежные советы и молодежные комиссии есть во всех первичках, у них свои планы работы, а в планах, кроме досуговых мероприятий, есть обучение молодых профактивистов, меры мотивации профчленства.

Самая большая молодежная организация со 100-процентным охватом у нас в Бирюченском техникуме, и райком тесно контактирует с его ученическим профсоюзом. Сентябрь – самый насыщенный месяц: идет прием в профсоюз первокурсников, избираются профгруппорги, вручаются профсоюзные билеты, профсоюзные стипендии, проводится профсоюзный урок: «Достойный труд в XXI веке. Трудовые права молодежи» и другие мероприятия. Разумеется, в течение года работа не прерывается, и старшие курсы в ней также

задействованы. Особое внимание – волонтерской деятельности, здоровому образу жизни. При этом главным, разумеется, остается овладение профессией, хорошая учеба, создание надлежащих условий для обучения и творческого развития молодежи. Все важные направления молодежной политики получили отражение в молодежном разделе районного 3-стороннего Соглашения, и над их выполнением райком и молодежный совет работают вместе.

Есть, конечно, проблемы и проблемки, которые хотелось бы поскорее решить в ходе колдоговорной работы. Без включения их в текст договоров и Соглашения они остаются лишь благими пожеланиями, в лучшем случае отдельными жестами доброй воли. А у колдоговора – сила закона. И у нас есть на кого в этом плане равняться, есть определенный опыт. Сделать его общим достоянием – самое важное сегодня.

Л.БОНДАРЕНКО,
председатель Красногвардейского райкома профсоюза.



На снимке: свои изделия презентует команда первичной профсоюзной организации Краснояружского свинокомплекса. Слева направо – Наталья Латышева, Анна Михайленко, Наталья Бугаева, Ольга Рудева. На суд жюри, затем и всех участников праздника они представили салаты «Элитный» и «Овощной микс». Оценка их стараний – приз в номинации «Овощной переполох».

Фото А.НЕСВИТАЙЛО.

«ЛЕТНИЙ МИКС»

Кулинарным конкурсом под таким названием открыл программу своих летних культурно-массовых мероприятий профком Ракитянского свинокомплекса. Для участия в нем мы пригласили все первички западной зоны нашей территориальной профорганизации ГК «Агро-Белогорье». Откликнулись 12 команд, в том числе – с недавно открывшихся предприятий: Белгородская свинина, Борисовский СК и Борисовский СК1. А местом проведения снова стал Дмитриевский Дом культуры, где нас хорошо запомнили по прежним нашим конкурсам, посвященным хлебу и картошке. На этот раз командам предстояло соревноваться в искусстве приготовления салатов.

По традиции, собравшихся приветствовал генеральный директор Ракитянского СК **В.В.Матлахов**. Затем состоялся просмотр увлекательного юмористического фильма об истории возникновения салата, задавший тон всеобщему настроению. После чего команды принялись сооружать свои кулинарные шедевры из сезонных овощей и фруктов – таким было главное условие конкурса. А зрителей в это время развлекали наши ведущие Любовь Качурова и Валерий Шмаравев вместе с самодеятельными артистами. Среди них были дети сотрудников со сценкой в стихах о пользе овощей, работницы с Борисовского СК1, исполнившие частушки, с Ракитянского СК – они представили миниатюру о диете, и другие.

И наконец вот он, момент истины – кто лучше? Но интрига была только для гостей – для конкурсантов предусмотрено было столько номинаций, что незамеченным не мог остаться ни один. Да и мудро было бы жюри выбирать лучших из лучших, если каждый вложил в свое произведение душу, умение, творческую фантазию, дополнив их яркой артистической самопрезентацией. Салат-павлиний хвост из овощей и фруктов, многослойный салат с логотипом «Агро-Белогорья», фруктовые корзины на десерт – выставка поражала разнообразием форм и красок. И все это сопровождалось игрой на баяне, стихами, частушками, песнями, сценками, среди которых в пору было проводить еще один конкурс. Но компетентное жюри во главе с председателем территориальной профорганизации Т.Л.Шаровой справилось со своей задачей – под одобрительные аплодисменты дипломы и подарки получили все. А глава Дмитриевского сельского поселения О.А.Лавриненко пожелала всем нам новых интересных идей и их воплощения в жизнь. Профком, конечно, взял ее слова на заметку: как ни хлопотны такие мероприятия, они окупаются улыбками и благодарностями коллег.

Закончился «летний микс» дегустацией конкурсных блюд и массовым чаепитием.

С.БЕРЕГОВАЯ,
председатель первичной профорганизации Ракитянского свинокомплекса.



УЧРЕДИТЕЛЬ:
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Н.Н.Чуприна, В.И.Харебина, Е.А.Луговская,
З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г.
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и
массовых коммуникаций по Белгородской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.
<http://profapk.bel31.ru>
e-mail: zori-bel@yandex.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.

Газета отпечатана в ООО «Газетный дом».
Адрес типографии: 308000, г.Белгород,
ул.Михайловское шоссе, 27а.
В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам.
Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 43322.